

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลบ้านต๋อม
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านต้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านต้อม ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง มีศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”

พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

- ๑) พัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านต้อมให้เป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการทำงานงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบ
- ๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓) พัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านต้อมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิต และการทำงาน
- ๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม
- ๕) พัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านต้อมตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ในเทศบาลตำบลบ้านต้อม

ค่านิยม

“มืออาชีพอย่างมีศักยภาพ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน”

เป้าประสงค์

- ๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านต้อม
- ๒) เทศบาลตำบลบ้านต้อมมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔) บุคลากรมีความผูกพันมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	งบประมาณที่ตั้งไว้	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) การทบทวนการจัดทำแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-	ทุกส่วนราชการ
๒) การวิเคราะห์ทำงานและเก็บสถิติค่างานที่เกิดขึ้นในแต่ละปีของทุกส่วนราชการ	ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	งบประมาณที่ตั้งไว้	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรตามสายงาน	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๖๓๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒) การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานสถาบันการศึกษาให้บริการทางวิชาการหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๖๓๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๓) ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมออนไลน์และเข้าร่วมการประชุมผ่านระบบต่างๆเพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	การฝึกใช้ระบบออนไลน์	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	งบประมาณที่ตั้งไว้	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) การจัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีอุปกรณ์ที่สนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	๑๘๐,๔๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-	ทุกส่วนราชการ
๒) การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	บุคลากรได้รับสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ที่ดีในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗	-	สำนักปลัด
๓) การตรวจสอบสุขภาพประจำปี	บุคลากรได้รับสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ที่ดีในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กุมภาพันธ์ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	-	กองสาธารณสุขฯ
๔) บุคลากรได้รับสิทธิประโยชน์การเบิกจ่ายครบตามสิทธิที่ตนเองมี เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน การศึกษาบุตร	บุคลากรได้รับสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ที่ดีในการทำงาน	๑,๑๘๖,๔๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	งบประมาณที่ตั้งไว้	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) จัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	การฝึกปฏิบัติ	ทุกส่วนราชการ
๒) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด

สรุปแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ของเทศบาลตำบลบ้านต๋อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกร	จำนวนโครงการ ๒๕๖๘	งบประมาณที่ตั้งไว้ ๒๕๖๘	หมายเหตุ
๑	การพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๓	๑,๒๖๐,๐๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี	๔	๑,๓๖๖,๘๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	
รวม		๑๑	๒,๖๒๖,๘๐๐	