



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านต๋อม
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและวิธีการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่ เทศบาลตำบลบ้านต๋อม ได้รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลบ้านต๋อม ๕ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ถึงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกสรรดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว เทศบาลตำบลบ้านต๋อม จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรฯ ตามบัญชีแนบท้าย
๒. หลักสูตรการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย
๓. กำหนดให้มีการเลือกสรร ดังนี้

การทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยวิธีสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์

- ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบาและพนักงานดับเพลิง
สอบปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป ณ เทศบาลตำบลบ้านต๋อม
- ตำแหน่งคนงาน
สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลบ้านต๋อม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุภชาติ สันแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านต๋อม

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านต๋อม

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

หมายเลขประจำสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๐๐๑	นายวุฒิไกร นามเมือง	
๐๐๒	นายสาริต วงศ์वालแก้ว	



(นายสุภชาติ สันกวาน)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านต๋อม

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร
แนบท้ายประกาศสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านต๋อม ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

.....
ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ประเภทพนักงานทั่วไป) สังกัดฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

ที่	สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
๑	ความรู้ความสามารถ การทดสอบดับเพลิง (๓๐ คะแนน) - การใช้หัวฉีดน้ำดับเพลิง (หัวพอกซ์) - การใช้ถังเคมีดับเพลิง - การใช้สัญญาณมือ การทดสอบการใช้อุปกรณ์ประจําารน้ำ (๒๐ คะแนน) - การต่อสายยาง - การเปิดปิดน้ำ	๕๐	โดยวิธีการสอบปฏิบัติ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)	
๒	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง - ประสบการณ์การทำงาน (๑๕ คะแนน) - ความรู้ความสามารถ (๑๕ คะแนน) - ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐ คะแนน) - คุณสมบัติ คุณธรรมจริยธรรม (๕ คะแนน) - การแต่งกาย ท่วงที วาจา (๕ คะแนน)	๕๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)	
	รวม	๑๐๐		

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านต๋อม

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

หมายเลขประจำสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๐๐๑	นายสุพจน์ บัวเทศ	



(นายสุภชาติ สันกวาน)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านต๋อม

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร
 แนบท้ายประกาศสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านต้อม ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

.....
 ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ประเภทพนักงานทั่วไป) สังกัดฝ่ายการโยธา กองช่าง

ที่	สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
๑	ความรู้ความสามารถ การทดสอบการขับซึ่รถบรรทุก - เดินหน้า - ถอยหลัง - การเลี้ยว - การจอด - การถอยรถเข้าช่อง	๕๐	โดยวิธีการสอบปฏิบัติ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)	
๒	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง - ประสบการณ์การทำงาน (๑๕ คะแนน) - ความรู้ความสามารถ (๑๕ คะแนน) - ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐ คะแนน) - คุณสมบัติ คุณธรรมจริยธรรม (๕ คะแนน) - การแต่งกาย ท่วงที วาจา (๕ คะแนน)	๕๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)	
	รวม	๑๐๐		

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านต๋อม

ตำแหน่ง คนงาน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

หมายเลขประจำสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๐๐๑	นางสาวสุพัตรา สงวนใจ	



(นายสุกษชาติ สันแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านต๋อม

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร
แนบท้ายประกาศสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านต่อม ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

.....
ตำแหน่ง คนงาน (ประเภทพนักงานทั่วไป) สังกัดฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่	สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
๑	ความรู้ความสามารถ - การใช้ภาษา และการสื่อความหมาย - ความรู้ทั่วไป และเหตุการณ์ปัจจุบัน - พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖(และที่แก้ไขเพิ่มเติม) - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม)	๕๐	โดยวิธีการสอบปฏิบัติ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)	
๒	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง - ประสบการณ์การทำงาน (๑๕ คะแนน) - ความรู้ความสามารถ (๑๕ คะแนน) - ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐ คะแนน) - คุณสมบัติ คุณธรรมจริยธรรม (๕ คะแนน) - การแต่งกาย ท่วงที วาจา (๕ คะแนน)	๕๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)	
	รวม	๑๐๐		

บัญชีแนบท้าย (๑)

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านต๋อม

ตำแหน่ง คนงาน ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง

หมายเลขประจำสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๐๐๑	นางสาวทัศนีย์วรรณ นามเมือง	
๐๐๒	นางสาวสุพรรณนิภา ถมมา	
๐๐๓	นางสาวศุภานันท์ ตั้ง	



(นายศุภชาติ สันกว้าน)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านต๋อม

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร
แนบท้ายประกาศสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านต๋อม ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

.....
ตำแหน่ง คนงาน (ประเภทพนักงานทั่วไป) สังกัดฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง

ที่	สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
๑	ความรู้ความสามารถ - การใช้ภาษา และการสื่อความหมาย - ความรู้ทั่วไป และเหตุการณ์ปัจจุบัน - พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖(และที่แก้ไขเพิ่มเติม) - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) - ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖	๕๐	โดยวิธีการสอบปฏิบัติ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)	
๒	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง - ประสบการณ์การทำงาน (๑๕ คะแนน) - ความรู้ความสามารถ (๑๕ คะแนน) - ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐ คะแนน) - คุณสมบัติ คุณธรรมจริยธรรม (๕ คะแนน) - การแต่งกาย ท่วงที วาจา (๕ คะแนน)	๕๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)	
	รวม	๑๐๐		

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านต๋อม

ตำแหน่ง คนงาน ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง

หมายเลขประจำสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๐๐๑	นางรัตนาพร ศิริภักดิ์	
๐๐๒	นายฤทธิชัย สารงาม	
๐๐๓	นางสาวโชติกา เรือนสอน	
๐๐๔	นายจตุพงษ์ แก้วปิ่น	
๐๐๕	นางสาวจินตนา อ้อยบำรุง	



(นายศุภชาติ สันแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านต๋อม

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร
 แนบท้ายประกาศสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านต๋อม ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

.....
 ตำแหน่ง คนงาน (ประเภทพนักงานทั่วไป) สังกัดฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง

ที่	สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
๑	ความรู้ความสามารถ -การใช้ภาษา และการสื่อความหมาย -ความรู้ทั่วไป และเหตุการณ์ปัจจุบัน -พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖(และที่แก้ไขเพิ่มเติม) -ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) -พระราชบัญญัติ ภาษีป้าย พ.ศ.๒๕๑๐ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม)	๕๐	โดยวิธีการสอบปฏิบัติ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)	
๒	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง - ประสบการณ์การทำงาน (๑๕ คะแนน) - ความรู้ความสามารถ (๑๕ คะแนน) - ปฏิภาณไหวพริบ (๑๐ คะแนน) - คุณสมบัติ คุณธรรมจริยธรรม (๕ คะแนน) - การแต่งกาย ท่วงที วาจา (๕ คะแนน)	๕๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)	
	รวม	๑๐๐		