



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านต้อม

เรื่อง มาตรการป้องกันการจัดการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหน่วยตรวจสอบภายใน

วัตถุประสงค์

มาตรการป้องกันการจัดการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลบ้านต้อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน คู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน กฎบัตรของผู้ตรวจสอบภายใน

วัตถุประสงค์ของมาตรการนี้เพื่อเป็นการกำหนดกระบวนการความรับผิดชอบของบุคลากรในหน่วยตรวจสอบภายใน ในการป้องกันและแก้ไขกรณีเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือคาดการณ์ว่าจะเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ของเทศบาลตำบลบ้านต้อม เพื่อให้กิจกรรมการตรวจสอบภายในมีความอิสระ และผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้วยความเที่ยงธรรม

คำนิยาม

ความเป็นอิสระ หมายถึง การเป็นอิสระจากสถานะที่เป็นอุปสรรคต่อความสามารถในการดำเนินกิจกรรมการตรวจสอบภายใน เพื่อให้การตรวจสอบภายในบรรลุผลโดยปราศจากอคติ ผู้ตรวจสอบต้องสามารถเข้าถึงผู้บริหารได้โดยตรงและไม่จำกัดเพื่อให้บรรลุถึงระดับของความเป็นอิสระที่จำเป็นในการดำเนินกิจกรรมการตรวจสอบภายในตามหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งทำได้ในลักษณะของการรายงานแบบควบคู่ (Dual Reporting) ทั้งนี้สิ่งที่เป็นอุปสรรคต่อความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบไม่ว่าจะเป็นระดับบุคคล ภารกิจ หน้าที่ และองค์กรจะต้องได้รับการจัดการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การจัดการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่ผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งอยู่ในฐานะอันเป็นที่ไว้วางใจ ต้องเลือกระหว่างภาระหน้าที่และผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องมากกว่า ประโยชน์ของเทศบาลตำบลบ้านต้อม ซึ่งอาจมีส่วนทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติภารกิจ แม้ว่า ผลลัพธ์ที่ออกมาจะไม่ผิดจรรยาบรรณหรือไม่เหมาะสม แต่สามารถสร้างความไม่เหมาะสมที่ค่อยๆ บ่อนทำลายความเชื่อมั่นที่มีต่อผู้ตรวจสอบภายใน กิจกรรมการตรวจสอบภายใน และวิชาชีพตรวจสอบภายใน และสามารถบั่นทอนความสามารถของผู้ตรวจสอบภายในในการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเที่ยงธรรม

ความเที่ยงธรรม หมายถึง ทศนคติปราศจากความเอนเอียงที่เอื้อให้ผู้ตรวจสอบภายในสามารถ ปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความเชื่อมั่นในงานและไม่มี การลดหย่อนในคุณภาพของงาน ทั้งนี้ดุลยพินิจของผู้ตรวจสอบภายในในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบจะต้องไม่อยู่ใต้การชักจูงหรือชักนำจากบุคคลอื่นหรือกิจกรรมอื่น สิ่งที่เป็นอุปสรรคต่อความเที่ยงธรรมของผู้ตรวจสอบภายในไม่ว่าจะเป็นระดับบุคคล ภารกิจหน้าที่และองค์กรจะต้องได้รับการจัดการ

มาตรการป้องกันการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๑. ผู้ตรวจสอบภายในต้องยึดมั่นในการสร้างและคงไว้ซึ่งความอิสระและความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
๒. ผู้ตรวจสอบภายใน ต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่กับหน่วยรับตรวจเพื่อให้กระทำการใด ๆ ที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง
๓. ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยทัศนคติที่เที่ยงธรรม ไม่มีอคติ มีความซื่อสัตย์สุจริต และควรหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และไม่ควรให้มีปัจจัยใดๆ ที่มีผลกระทบต่อการใช้วิจารณญาณเข้ามาเกี่ยวข้อง
๔. ผู้ตรวจสอบภายในไม่ควรได้รับมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานอื่นที่ไม่ใช่งานที่เกี่ยวข้องในระยะเวลา ๑ ปี ก่อนการตรวจสอบ และในกิจกรรมใดๆ ที่ผู้ตรวจสอบภายในเห็นว่าอาจมีผลกระทบต่อ ความเป็นอิสระ และความเที่ยงธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน เช่น การเป็นกรรมการในคณะกรรมการต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการในการปฏิบัติงานตรวจสอบ อย่างไรก็ตาม ผู้ตรวจสอบภายในยังอาจปฏิบัติหน้าที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในกิจกรรมที่ตนเคยรับผิดชอบมาก่อนได้
๕. ในการพิจารณามอบหมายงานให้ผู้ตรวจสอบภายในไปปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบเพื่อความ เชื่อมั่นในหน่วยงานหรือกิจกรรมใดๆ นั้น ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องดำเนินการให้มั่นใจ ไม่มีความสัมพันธ์ กับบุคคลกรในหน่วยงานหรือกิจกรรมนั้นๆ ในฐานะที่เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้อง เช่น คู่สมรส บุตร หรือบุตรบุญธรรมที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรืออาจมีความสัมพันธ์ใดๆ ที่ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน
๖. ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องไม่มีอคติกับผู้บริหารหน่วยรับตรวจไม่ว่าผู้บริหารหน่วยรับตรวจจะยอมรับหรือไม่ยอมรับคำแนะนำและข้อเสนอแนะที่ตนได้เคยเสนอไว้ครั้งก่อน
๗. หากบุคคลภายนอกเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายใน และให้บริการอื่นแก่เทศบาล ตำบลบ้านต่อมพร้อมกันด้วยอาจทำให้ความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมด้อยลงไปได้ ดังนั้น ต้องให้บุคคลภายนอกดังกล่าวเปิดเผยรายละเอียดการปฏิบัติงานนั้นไว้เป็นลายลักษณ์อักษร
๘. บุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในไม่ควรมีความรับผิดชอบในการ บริหารงานของเทศบาลตำบลบ้านต่อมและต้องมีการจัดทำรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทุกครั้ง

การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๑. บุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ซึ่งจะรายงานในเดือนสิงหาคมของทุกปี
ใช้แบบฟอร์มที่ ๑ : แบบรายงานการเปิดเผย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ของผู้ตรวจสอบภายใน และรายงานต่อนายกเทศมนตรีตำบลบ้านต่อม
๒. ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนการปฏิบัติงานตรวจสอบ เพื่อให้มีความเชื่อมั่นในหน่วยงานหรือกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย
ใช้แบบฟอร์มที่ ๒ : การเปิดเผยข้อ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ของผู้ตรวจสอบภายใน

๓. หากความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรมถูกรุ้รหบ ทั้งโดยข้อเท็จจริงหรือโดยพฤติกรรมที่แสดงให้เห็น ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยรายละเอียดของผลกระทบต่อนายกเทศมนตรีตำบลบ้านต่อม ลักษณะของการเปิดเผยข้อมูลขึ้นอยู่กับลักษณะของผลกระทบ หากผู้ตรวจสอบภายในคิดว่า อาจมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรม ในการนำเสนอคำแนะนำ จะต้องเปิดเผยรายละเอียดต่อผู้ที่ได้รับคำแนะนำก่อนที่จะดำเนินการปฏิบัติหน้าที่ให้คำแนะนำหรือก่อนเริ่มโครงการ หรือการสอบทาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายบุญทิตย เมืองซื่อ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านต่อม

แบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ – บุคคลภายใน
(Conflict of Interest)

เพื่อเป็นการยืนยันความป็นอิสระและเที่ยงธรรมของพนักงานหน่วยตรวจสอบภายใน และเพื่อเสริมสร้างระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของเทศบาลตำบลบ้านต่อมรวมทั้งป้องกันการดำเนินการใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลบ้านต่อม รวมทั้งป้องกันการดำเนินการใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลบ้านต่อม เรื่องคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ข้าพเจ้าขอยืนยันว่า

- ๑. ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร / พนักงานของเทศบาลตำบลบ้านต่อม กฎบัตร และจรรยาบรรณของหน่วยตรวจสอบภายใน ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานสากลวิชาชีพตรวจสอบภายใน
- ๒. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของเทศบาลตำบลบ้านต่อม โดยใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปโดยสุจริตเที่ยงธรรม และไม่ กระทำการใดที่จะก่อให้เกิดความไม่เชื่อถือหรือความไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งให้ข้อมูลที่ ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วนเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลบ้านต่อม
- ๓. เปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีขึ้นจากการปฏิบัติงาน หรือจากการเคยเป็นผู้บริหาร/พนักงานในกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับผู้ปฏิบัติงาน หรือ ผู้บริหารกิจกรรม ต่อนายกเทศมนตรีตำบลบ้านต่อม
- ๔. ไม่นำข้อมูลภายในของเทศบาลตำบลบ้านต่อมที่เป็นความลับที่ได้รับทราบหรือจากการปฏิบัติหน้าที่ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น และจะรักษาความลับและไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของเทศบาลตำบลบ้านต่อม
- ๕. ไม่มีส่วนได้เสีย หรือเอื้อประโยชน์ หรือเรียกร้องรับทรัพย์สิน / ประโยชน์อื่นๆ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมกับหน่วยงาน/ผู้รับการตรวจสอบ ซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
- ๖. ไม่ประกอบธุรกิจหรือมีส่วนได้เสียธุรกิจที่มีลักษณะแข่งขันกับเทศบาลตำบลบ้านต่อม

นอกจากนี้ ข้าพเจ้ามีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่น ได้แก่.....

.....
ทั้งนี้ข้าพเจ้า ได้แก้ปัญหาแล้ว โดย (ถ้ามี).....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลจากที่ได้รายงานไว้เบื้องต้น ข้าพเจ้าจะแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน	(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
วันที่.....	วันที่.....

**การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ตรวจสอบภายใน
(Conflict of Interest)
เทศบาลตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา**

หน่วยตรวจสอบ :	กิจกรรม/ระบบงานที่ตรวจสอบ :
.....
.....
วันที่.....
ผู้ตรวจสอบ.....	
<p>๑. บุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายใน ครอบคลุมตั้งแต่หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และ ผู้ตรวจสอบภายใน ต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างน้อยปีละครั้ง ซึ่งจะรายงานในไตร มาสที่ ๔ ของทุกปี โดยใช้แบบฟอร์มที่ ๑ : แบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ – บุคคลภายในของผู้ตรวจสอบภายใน และรายงานต่อนายกเทศมนตรีตำบลบ้านต๋อม</p> <p>๒. ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้ความเชื่อมั่นในหน่วยงานหรือกิจกรรมที่ได้มอบหมาย โดยใช้แบบฟอร์มที่ ๒ : การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลบ้านต๋อม</p> <p>๓. บุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในและให้บริการอื่น ๆ แก่เทศบาลตำบลบ้านต๋อม ต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในหรือก่อนให้บริการ โดยใช้แบบฟอร์ม : แบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ – บุคคลภายนอก</p> <p>๔. หากความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรมถูกรบกวน ทั้งโดยข้อเท็จจริงหรือโดยพฤติกรรมที่ แสดงให้เห็น ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยรายละเอียดของผลกระทบต่อนายกเทศมนตรีสูงสุด และรายงานต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง ลักษณะของการเปิดเผยข้อมูลขึ้นอยู่กับลักษณะของผลกระทบ หากผู้ตรวจสอบภายในคิดว่าอาจมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรมในการนำเสนอคำแนะนำจะต้องเปิดเผยรายละเอียดต่อผู้ที่ได้รับคำแนะนำก่อนที่จะดำเนินการปฏิบัติหน้าที่ให้คำแนะนำหรือก่อนการเริ่มโครงการหรือการสอบทาน</p> <p style="text-align: center;">ขอรับรองว่าข้าพเจ้าไม่มีข้อขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามข้อความข้างต้น</p> <p style="text-align: center;">..... (.....) ผู้ตรวจสอบภายใน</p> <p style="text-align: center;">..... (.....) นายกเทศมนตรีตำบลบ้านต๋อม</p>	

แบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ – บุคคลภายนอก
(Conflict of Interest)

ชื่องาน..... หน่วยงาน/บริษัท.....
 สัญญาเลขที่..... ระยะเวลาปฏิบัติงาน.....
 ข้าพเจ้า..... เลขที่บัตรประชาชน.....
 หมายเลขโทรศัพท์..... E-Mail.....
 ตำแหน่ง.....สังกัด.....
 ขอเปิดเผยว่า ข้าพเจ้า

๑. ไม่เคย เคย เป็น ที่ปรึกษา รวมพัฒนากระบวนการ
 หรืออื่นๆ
 ช่วงเวลาปฏิบัติงาน..... หน่วยงาน/บริษัท.....
๒. ไม่มี มี บุคคลในครอบครัว และ/หรือญาติ และ/หรือบุคคลอื่นใดที่อาจทำให้
 ขาดความเป็นอิสระในการดำเนินงาน ปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงาน
 ของ เทศบาลตำบลบ้านต้อม ดังนี้
 ๑. ชื่อ..... หน่วยงาน.....
 วัน/เดือน/ปี ที่ปฏิบัติงาน.....
 ๒. ชื่อ..... หน่วยงาน.....
 วัน/เดือน/ปี ที่ปฏิบัติงาน.....
 ๓. ชื่อ..... หน่วยงาน.....
 วัน/เดือน/ปี ที่ปฏิบัติงาน.....
๓. ไม่เป็น เป็น ผู้มีส่วนได้เสียให้หุ้นส่วน บริษัท ที่ประกอบธุรกิจเป็นคู่แข่ง
 หรือเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาลตำบลบ้านต้อมอันอาจขัดแย้ง
 ทางผลประโยชน์ของเทศบาลตำบลบ้านต้อมไม่ว่าทางตรง
 หรือ ทางอ้อม คือ.....
 ตำแหน่ง..... หน่วยงาน/บริษัท.....
๔. ไม่มี มี บุคคลในครอบครัวและ/หรือญาติ เป็นผู้มีส่วนได้เสียในหุ้นส่วน
 บริษัทที่ประกอบธุรกิจเป็นคู่แข่ง เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาลตำบลบ้านต้อม
 อันอาจขัดแย้งทางผลประโยชน์ของเทศบาลตำบลบ้านต้อม
 ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม คือ ชื่อ.....
 ตำแหน่ง..... หน่วยงาน/บริษัท.....

นอกจากนี้ ข้าพเจ้ามีหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นๆ ได้แก่.....

ทั้งนี้ข้าพเจ้า ได้แก้ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นๆ แล้วโดย(ถ้ามี).....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ ทั้งนี้ ได้แนบสำเนาบัตรประชาชน
ไว้ด้วยแล้ว

ลงนาม..... (ผู้รายงาน) (ลงนาม).....
 (.....) (.....)
 ตำแหน่ง..... ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านต้อม



การเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ตรวจสอบภายใน
(Conflict of Interest)

เทศบาลตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านต๋อม

ตามที่ ข้าพเจ้า นางสาวพัชรินทร์ ตาดีบ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายใน นั้น

ข้าพเจ้า ขอรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องการจัดการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ด้านการตรวจสอบภายใน ดังนี้



ลำดับ	รายการ	ข้อมูล
๑	เคยเป็นผู้ปฏิบัติงานในหน่วยรับตรวจ และออกจากหน้าที่มาเป็นเวลาน้อยกว่า ๑ ปี	(/) เคย/ใช่ ระบุหน่วยงานเทศบาล ตำบลหลวงเหนือ อำเภองาว จังหวัดลำปาง () ไม่เคย / ไม่ใช่
๒	มีบุคคลในครอบครัวปฏิบัติงานในหน่วยรับตรวจ (บิดา มารดา บุตร คู่สมรส)	() เคย/ใช่ ระบุหน่วยงาน..... (/) ไม่เคย / ไม่ใช่
๓	เคยรับผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบของเงิน หรือของขวัญจากหน่วยรับตรวจ มูลค่าเกินกว่า ที่ ป.ช. กำหนด	() เคย/ใช่ ระบุหน่วยงาน..... (/) ไม่เคย / ไม่ใช่
๔	มีส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการกิจกรรมที่จะต้อง ตรวจสอบหรือร่วมรับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม	() เคย/ใช่ ระบุหน่วยงาน..... (/) ไม่เคย / ไม่ใช่

ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลจากที่ได้รายงานไว้เบื้องต้น และหรือในระหว่างกาปฏิบัติงาน
ถ้ามีเหตุการณ์หรือข้อจำกัดที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระหรือเที่ยงธรรม ข้าพเจ้าจะแจ้งให้ทราบทันที

(นางสาวพัชรินทร์ ตาดีบ)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

๒๘ มกราคม ๒๕๖๙

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลบ้านต๋อม - ทราบ  (นายวุฒิชัย ใหม่ดี) ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลบ้านต๋อม	ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลบ้านต๋อม - ทราบ  (นายบุญทิตย์ เมืองซื่อ) นายกเทศมนตรีตำบลบ้านต๋อม
--	---