ประกาศเทศบาลตำบลบ้านต๋อม

เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง (กรณีเกษียณอายุราชการ)

.....

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา มีความประสงค์จะรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง (กรณีเกษียณอายุราชการ) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงประกาศรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง (กรณีเกษียณอายุราชการ) จำนวน ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับโอน

ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ขอโอน

ปัจจุบันเป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท.จ. กำหนด ในตำแหน่งที่ขอโอน

๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการขอโอน

๓.๑ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติการลาและหนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

๓.๓ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในตำแหน่งที่ขอโอน

๓.๔ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนา โดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่รับรอง

๓.๕ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๖ เอกสารหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี)

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการรับโอน

เทศบาลตำบลบ้านต๋อม จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ หากมีผู้ประสงค์ขอโอน มากกว่า ๑ คน และหากคะแนนของการสัมภาษณ์เท่ากันจะมีการพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๔.๑ จะพิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

๔.๒ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและระดับพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

๔.๓ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

/๔.๔ ถ้าอายุ...

สแกนด้วย CamScanner

๔.๔ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
๔.๕ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน
๔.๖ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

๕. กำหนดระยะเวลาการรับโอน

กำหนดระยะเวลาการรับโอน ตั้งแต่วันที่ **๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙** โดยให้ผู้ประสงค์ขอโอนยื่นคำร้อง และเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ในวันและเวลาราชการ หากต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล (ฝ่ายอำนวยการ) งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบ้านต๋อม หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๔๔๕ ๘๗๗๑ ต่อ ๒๐๓ ในวันและเวลาราชการ หรือทางเว็ปไซต์ www.tambontom.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายบุญทิตย์ เมืองชื่อ)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านต๋อม

สแกนด้วย CamScanner

หลักเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
(กรณีมีผู้ประสงค์ขอโอนมากกว่า ๑ คน)

๑) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก (จำนวน ๔๐ คะแนน)

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยพิจารณาจากข้อมูลต่าง ๆ ดังนี้ ข้อมูลส่วนบุคคล แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก แนวทางพัฒนางานในหน้าที่ แนวทางพัฒนาเทศบาลหากได้รับการคัดเลือก

๒) ความรอบรู้งานในหน้าที่ (จำนวน ๔๐ คะแนน)

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ข้อมูลโครงสร้างของส่วนราชการ หน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย เช่น กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับเทศบาล ในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๓) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์และคุณลักษณะอื่นๆ (จำนวน ๒๐ คะแนน)

ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหารพิจารณาจากการมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล่าวคือ กล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าเปลี่ยน มีความโปร่งใส ความอุตสาหะ พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่หน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงานอุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

สแกนด้วย CamScanner