



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลบ้านต๋อม

อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

## คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม การประเมินโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมิน ITA เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบันและมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนด ทั้งนี้แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมินITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระดับแรก (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

ดังนั้นเพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลบ้านต๋อม จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีความดีขึ้นในปีต่อไป

เทศบาลตำบลบ้านต๋อม

มีนาคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

## หน้า

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลบ้านต๋อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	
๑. การวิเคราะห์ข้อมูล	๓
๒. ข้อบกพร่อง และข้อเสนอแนะในการพัฒนา/ปรับปรุง	๓
๓. มาตรการ/แนวทาง การนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไปสู่การปฏิบัติ	๘

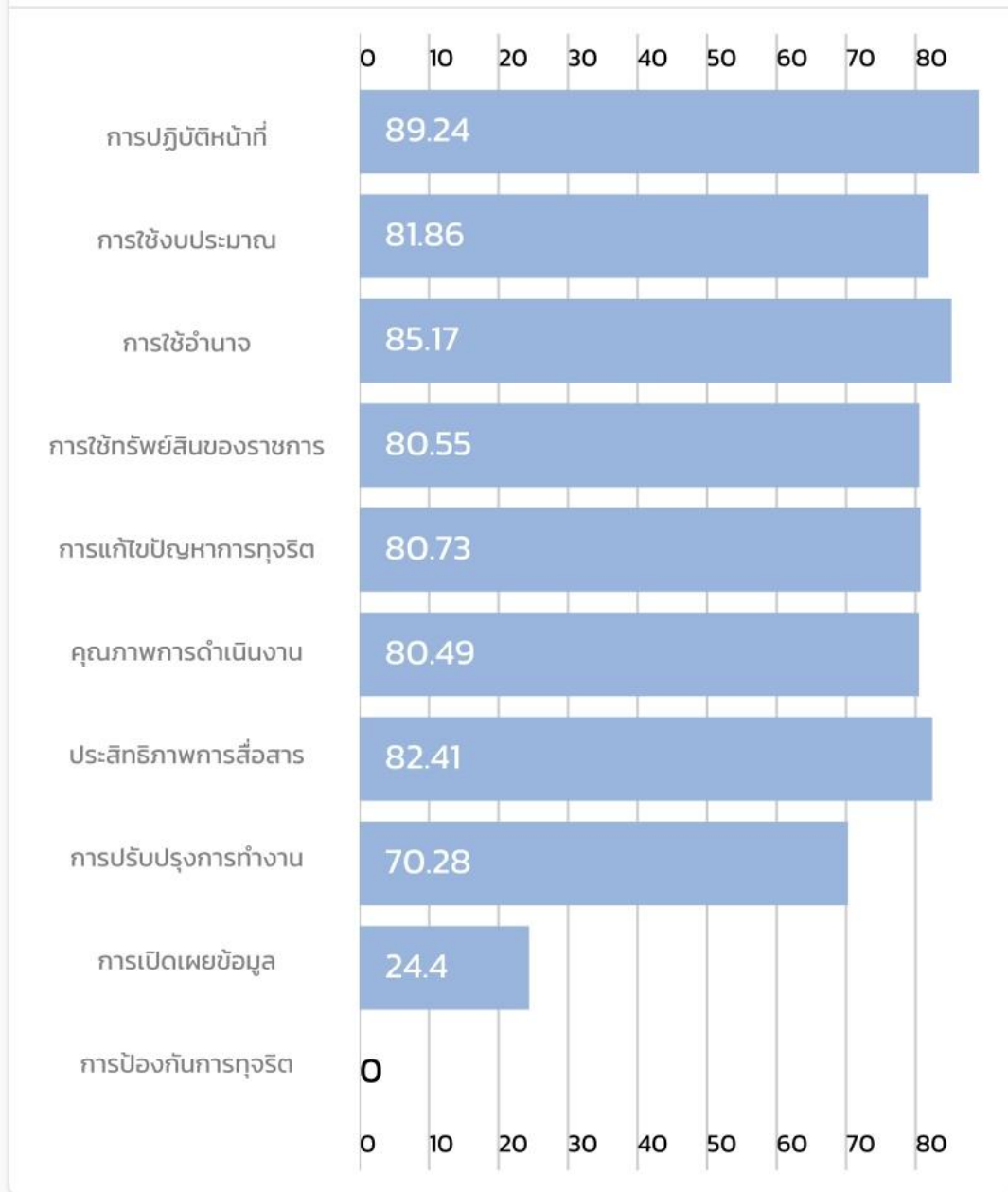
ปีงบประมาณ

2564



### คะแนน เทคนิกลำดับบ้านต่อม

## 53.25 คะแนน



การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</b>	ผลคะแนน IIT ควรจะมีการปรับปรุงในเรื่อง การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากขึ้น
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๙.๒๔ คะแนน	
๒. การใช้งบประมาณ ๘๑.๘๖ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๕.๑๗ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๐.๕๕ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๐.๗๓ คะแนน	
<b>แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)</b>	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องยกปรับระดับคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานในระยะต่อไป
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๐.๔๙ คะแนน	
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๒.๔๑ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๗๐.๒๘ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ต้องมีการปรับปรุงในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันควรดำเนินการทำแผนป้องกันทุจริตให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้นของหน่วยงาน
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๒๔.๔ คะแนน	
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๐ คะแนน	

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
หน่วยงาน เทศบาลตำบลบ้านต๋อม

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) ซึ่งถือว่าเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมิน และแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุปดังนี้

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

การกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนน  
ควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐของ ผลการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของเทศบาลตำบลบ้านต๋อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

คะแนนสูงสุด		
1	การปฏิบัติหน้าที่	89.24
2	การใช้อำนาจ	85.17
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.41
4	การใช้งบประมาณ	81.86
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.73
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.55
7	คุณภาพการดำเนินงาน	80.49
8	การปรับปรุงการทำงาน	70.28
9	การเปิดเผยข้อมูล	24.4
10	การป้องกันการทุจริต	0
คะแนนสูงสุด		89.24
คะแนนต่ำสุด		0

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
เทศบาลตำบลบ้านต้อม อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

**๑. การวิเคราะห์ข้อมูล**

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านต้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยภาพรวมได้คะแนน ๕๓.๒๕ อยู่ในระดับ E ผลการประเมินจำแนก ตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๘๙.๒๔ รองลงมา คือ ตัวชี้วัดที่ ๓ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีระดับคะแนนตัวชี้วัดที่มี ๘๒.๔๑ ส่วนตัวชี้วัดที่มี คะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ แบบ OIT ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ไม่มีระดับคะแนนในตัวชี้วัดดังกล่าว

**๒. ข้อบกพร่อง/ข้อเสนอแนะในการพัฒนา/ปรับปรุง**

เทศบาลตำบลบ้านต้อม ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๕๓.๒๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ E หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนและถูกต้องในระดับน้อยหรือค่อนข้างน้อย ตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงราวร้อยละ ๔๕-๕๐ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด

ดังนั้น เทศบาลตำบลบ้านต้อมจึงพึงพิจารณาประเด็นที่ยังไม่ผ่าน หรือได้ผลคะแนนที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายโดยเร่งด่วน โดยควรพิจารณาเป็นวาระสำคัญของประชาคมภายในหน่วยงานเพื่อระดมความคิดเห็น และสร้างการมีส่วนร่วมแก้ไขปรับปรุงผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับหลักการเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใสมากขึ้น ทั้งนี้ คาดหมายว่าหากหน่วยงานมีการวางแผนการดำเนินงานและจัดการความเสี่ยงที่ดีล่วงหน้า จะทำให้หน่วยงานสามารถยกระดับคะแนน และสร้างความน่าเชื่อถือศรัทธาแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป โดยประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

**ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดที่ควรแก้ไข**

๑. แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

**ประเด็นในการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น**

หน่วยงานควรดำเนินการประชุมและวางแผนในการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมินเพื่อให้เห็นผลในการดำเนินการต่อไป ทั้งนี้มีการติดตามรายงานผลที่เกิดขึ้นด้วย ผ่านทางการรายงานของระบบ ITAS ของปีที่ได้รับการประเมิน

๒. แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือ



จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

#### **ประเด็นในการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น**

นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา คือในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น นำไปสู่แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน มีการจัดประชุม วางแผน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรทราบ และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ให้มีผลลัพธ์ที่ดีขึ้น

๓. แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น

#### **ประเด็นในการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น**

แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยให้เห็นผลที่ชัดเจนมากขึ้น ผ่านทางรายงานของระบบ ITAS ประจำปี ๒๕๖๕

๔. แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน

#### **ประเด็นในการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น**

แสดงผลงานผ่านการรายงานกำกับดูแล ในระยะ ๖ เดือนแรกของระบบ E PlanNaCC ว่ามีความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานอย่างไรและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ของทางหน่วยงานราชการ

๕. แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ยกตัวอย่างเช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น และเป็นแผนที่มียุทธศาสตร์ระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีที่รับการประเมิน

#### **ประเด็นในการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น**

แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ยกตัวอย่าง เช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้น และเป็นแผนที่มียุทธศาสตร์ระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีที่รับการประเมินและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ของทางหน่วยงานราชการ

๖. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

**ประเด็นในการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น**

มีการประชุมและกำหนดแผนในการดำเนินการและแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

**ประเด็นในการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น**

มีการประชุม กำหนดวางแผนในการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน พร้อมกำหนดแนวทางปฏิบัติ และรายงานผลให้ทราบผ่านทางเว็บไซต์ เพื่อให้เห็นถึงการดำเนินการที่มีพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น

๘. แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

**ประเด็นในการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น**

นำผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และนำข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น เพื่อนำมาเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมินคือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๙. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

**ประเด็นในการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น**

มีการกำหนดดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๑๐. แสดงเนื้อหาเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องเป็นการดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน

#### **ประเด็นในการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น**

มีการกำหนดเจตนารมณ์หรือเจตจำนงสุจริต ซึ่งเป็นคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องเป็นการดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน

๑๑. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

#### **ประเด็นในการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น**

มีกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

**แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)** เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยสิ่งที่เป็นข้อบกพร่องและมีผลการ ประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง มีรายละเอียดดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เป็นการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งประเด็นที่ เป็นข้อบกพร่องควรได้รับการปรับปรุง ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐานในประเด็น

ตัวชี้วัดย่อยที่การบริหารงาน ๙.๒ ในประเด็น

(๐๑๖) รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณในประเด็น

(๐๑๘) แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

(๐๑๙) รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน

(๐๒๐) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

(๐๒๔) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสในประเด็น

(๐๓๐) ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเป็นการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยแพร่การดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ ทราบ ซึ่งประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องควรได้รับการปรับปรุง ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็น (O๓๖) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

(O๓๗) การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็น

(O๔๓) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

(O๔๘) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

#### **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง**

๑. หน่วยงานควรสร้างความตระหนักในการสร้างความโปร่งใสให้กับองค์กร โดยออกคำสั่งมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการนำเข้าสู่ข้อมูลเว็บไซต์ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงานในงานบริการแต่ละประเด็นอย่างชัดเจน

๒. หน่วยงานควรปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สามารถแสดงข้อมูลการ ติดต่อที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน และปรับปรุงการเชื่อมโยงในเว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงช่องทาง เครือข่ายออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, Instagram ,E-service ได้โดยง่าย

๓. หน่วยงานควรดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการสำรวจความพึง พอใจในการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา

๔. หน่วยงานควรดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลการบริหารเงิน งบประมาณในประเด็นต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน และครอบคลุมเพื่อสร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๕. หน่วยงานควรดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครอบคลุม ครบถ้วนทุกประเด็นของแต่ละงาน และจัดประชุมชี้แจงสร้างความ เข้าใจ โดยมี การติดตาม

มีการรายงานผลความก้าวหน้าเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อภายในหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในปีต่อไป

มาตรการ/แนวทาง การนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไปสู่การปฏิบัติ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ผู้รับผิดชอบ: สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านต๋อม)

๒. แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านต๋อม ตามกรอบการประเมิน (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) หรือ OIT ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ (ผู้รับผิดชอบ: สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านต๋อม)

๓. กำกับติดตามผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามข้อมูล ๓ ส่วนคือ ๑. การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในภาครัฐ หรือ IIT ๒. การเก็บข้อมูลจากผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานของรัฐ หรือ EIT ๓. การเปิดเผยข้อมูลในส่วนที่สำคัญในลักษณะ การเปิดเผยข้อมูล OIT เป็นประจำ (ผู้รับผิดชอบ: ทุกส่วนราชการในเทศบาลตำบลบ้านต๋อม)

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส

จากมาตรการ/แนวทาง รวมทั้งการประชุมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อได้ร่วมกันกำหนดแนวทางในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลบ้านต๋อม มีดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๑. การเสริมสร้าง แนวคิดในการ ปฏิบัติงาน	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน และกำกับติดตามผล ในการดำเนินงาน ๒. แจ้งให้ทุก หน่วยงานราชการ ทราบแนวทางในการ ปฏิบัติเพื่อรองรับการ ประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕	สำนักปลัด เทศบาลตำบล บ้านต๋อม	ต.ค. ๒๕๖๔ – พ.ย. ๒๕๖๔	รายงานผลความ คืบหน้าในการ ประชุมองค์กร ประจำเดือน
๒. ปรับปรุง ประสิทธิภาพใน ระบบการทำงาน	๑. แต่งตั้ง จนท. ผู้รับผิดชอบในแต่ละ ส่วนราชการ ๒. ดำเนินการ ปรับปรุงเว็บไซต์ให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อประโยชน์ของ ประชาชน	สำนักปลัด เทศบาลตำบล บ้านต๋อม	ธ.ค. ๒๕๖๔ – เม.ย. ๒๕๖๕  พ.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๕	๑. รายงานผลความ คืบหน้าในการ ประชุมองค์กร ประจำเดือน ๒. รายงานสรุปผล การดำเนินการ ประเมิน ITA๖๕

	๓. มีการ ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่และ ประชาชนทราบในการ ปฏิบัติหน้าที่			๓. รายงานผลการ ดำเนินการลง เว็บไซต์ของ หน่วยงานเพื่อนำไป เปิดเผย
๓. การติดตามและ ประเมินผลในการ ปรับปรุง ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติตาม แนวทาง	๑. ประชุมติดตามผล ในการดำเนินการ ตามแต่ละตัวชี้วัดว่ามี การพัฒนาหรือพบ อุปสรรคใดเพิ่มเติม หรือไม่ ๒. รับรายงานจากแต่ ละฝ่าย/กอง/สำนักว่า ประสบผลอย่างไรบ้าง ในการปฏิบัติ ๓. สรุปและรายงาน ผลในการดำเนินการ	สำนักปลัด เทศบาลตำบล บ้านต้อม	ส.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๕	รายงานผลและ เอกสารต่างๆตาม ตัวชี้วัดเพื่อนำไป เปิดเผยในเว็บไซต์