



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ พย ๕๓๗๐๑/- วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านต้อม

๑. เรื่องเดิม

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านต้อม ได้จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านต้อมพ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ถือปฏิบัติ และใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการ評估ปฎิบัติตามในการปฏิบัติหน้าที่ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดข้อ๐๔ การประเมินจริยธรรมภาครัฐได้ให้หน่วยงานแสดงรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลกระบวนการได้กระบวนการนี้

๒. ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลบ้านต้อมได้นำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) และกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

๓. ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำแบบรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลเรียบร้อยแล้วรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ก.

(นางสาวอรีรัตน์ กิจกลวัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

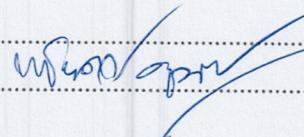
.....
.....

ก.

(นางประนอม จันทร์เชียงมา)

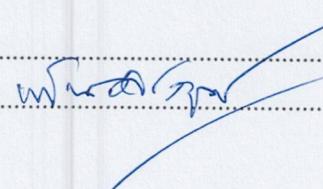
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


(นายวิวัฒน์ พพัฒนพงศ์กุล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

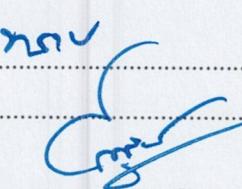
ความเห็นปลัดเทศบาล


(นายวิวัฒน์ พพัฒนพงศ์กุล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านต้อม

ความเห็นนายกเทศมนตรี


(นายศุภชาติ สันกิจวัน)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านต้อม

แบบรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)

ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่นำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้มีดังนี้

๑. เทศบาลตำบลบ้านต่อมประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)

๒. เทศบาลตำบลบ้านต่อมแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเพื่อดำเนินการกำหนดวิธีและรูปแบบการสรรหาพนักงานจ้าง

๓. กำหนดวิธีการประเมินจริยธรรมสำหรับผู้เข้ารับการสรรหาโดยการสอบสัมภาษณ์ โดยใช้คำตามที่แสดงให้เห็นถึงพฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านต่อมนำมาประกอบการให้คะแนนสอบสัมภาษณ์ในหัวข้อคุณสมบัติ จำนวน ๑๐ คะแนน ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเติดทุนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามที่กำหนด โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษา เกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๘) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๙) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๑๐) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๑๑) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว
เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๑๒) จัดทำบริการสาธารณสุข และกิจกรรมสาธารณสุข ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อ
สิ่งแวดล้อม

(๑๓) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง
ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๑๔) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๑๕) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคลที่นำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้

คณะกรรมการดำเนินการสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๑๐๐ คะแนน ตามหัวข้อ ดังนี้

ประสบการณ์ทำงาน	๓๐	คะแนน
ความรู้ความสามารถ	๓๐	คะแนน
ปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	คะแนน
คุณสมบัติ	๑๐	คะแนน
การแต่งกาย ท่วงที วาจา	๑๐	คะแนน

โดยผลคะแนนของผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์จากคณะกรรมการทั้ง ๓
คน รวม ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

ประสบการณ์ทำงาน	๗๙	คะแนน
ความรู้ความสามารถ	๘๑	คะแนน
ปฏิภาณไหวพริบ	๕๔	คะแนน
คุณสมบัติ	๒๖	คะแนน
การแต่งกาย ท่วงที วาจา	๒๗	คะแนน
รวม	๒๖๗	คะแนน

คิดเป็นร้อยละ ๘๙ คะแนน

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากระยะเวลาการสอบสัมภาษณ์มีเวลาจำกัด ทำให้การวัดและประเมินผลในเรื่องจริยธรรม
ทำได้ยากวัดได้เพียงจากการตอบคำถามของผู้สัมภาษณ์เท่านั้น

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่นำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้มีดังนี้

๑. เทศบาลตำบลบ้านต่อมประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

๒. พนักงานเทศบาลจัดทำบันทึกข้อตกลงเพื่อรับการประเมินผลการปฏิบัติงานกับผู้บังคับบัญชา โดย ในส่วน๒ ของแบบประเมิน จำนวน ๓๐ คะแนนเป็นการประเมินสมรรถนะ ประกอบด้วยสมรรถนะหลัก ๕ ข้อคือ

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒. ยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน

๔. การบริการเป็นเลิศ

๕. การทำงานเป็นทีม

โดยในการประเมินสมรรถนะ หลักทั้ง ๕ข้อ ผู้บังคับบัญชาสามารถนำประมาณจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านต่อม มาใช้เพื่อประกอบการประเมิน ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเหตุนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามท่านของคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำเนินการเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษา เกียรติศักดิ์ของ ความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พولเพียง

(๘) ยึดมั่นในธรรมปฏิบัติและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๙) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๑๐) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอริยาศัยที่ดี

(๑๑) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว เสนอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๑๒) จัดทำบริการสาธารณสุข และกิจกรรมสาธารณสุข ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม

(๑๓) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๑๔) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๑๕) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคลที่นำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้

พนักงานเทศบาล ตำบลบ้านต้อมที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อรับทราบผลการปฏิบัติงาน แล้วสามารถนำผลการประเมินมาปรับพัฒนาการทำงานให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของพนักงาน ส่วนท้องถิ่นเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ปัญหาและอุปสรรค

พฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นการประเมินที่วัดเป็นผลได้ยาก เนื่องจากการประเมินพฤติกรรมต้องดู องค์ประกอบหลายด้าน เช่น สถานการณ์แวดล้อม ประกอบด้วย ทำให้การประเมินอาจมีความ คลาดเคลื่อนได้

ข้อเสนอแนะ

ควรมีกิจกรรมที่ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เช่นการให้ความรู้หรือการจัดอบรมที่มี หัวข้อของประมวลจริยธรรมสอดแทรกไปด้วย