



เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านต๋อม

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านต๋อมได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงงานเทศบาลประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านต๋อม ทั้งในเรื่องของอัตรากำลัง การพัฒนาระบบงาน การเสริมสร้างทักษะความสามารถของพนักงานเทศบาล การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยโดยเป็นระบบที่ยึดถือหลัก คุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถ บริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ อันจะส่งผลให้การดำเนินงาน ของเทศบาลบรรลุวัตถุประสงค์ สามารถให้บริการสาธารณะให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลบ้านต๋อม ขอรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านต๋อมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอารีรัตน์ กิจกมลวัฒน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- Induktion.

(นางประนอม จันทรธิเบียงมา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

980/9111

(นายวิวัฒน์ พิชัยพงษ์กุล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

. นรอนา

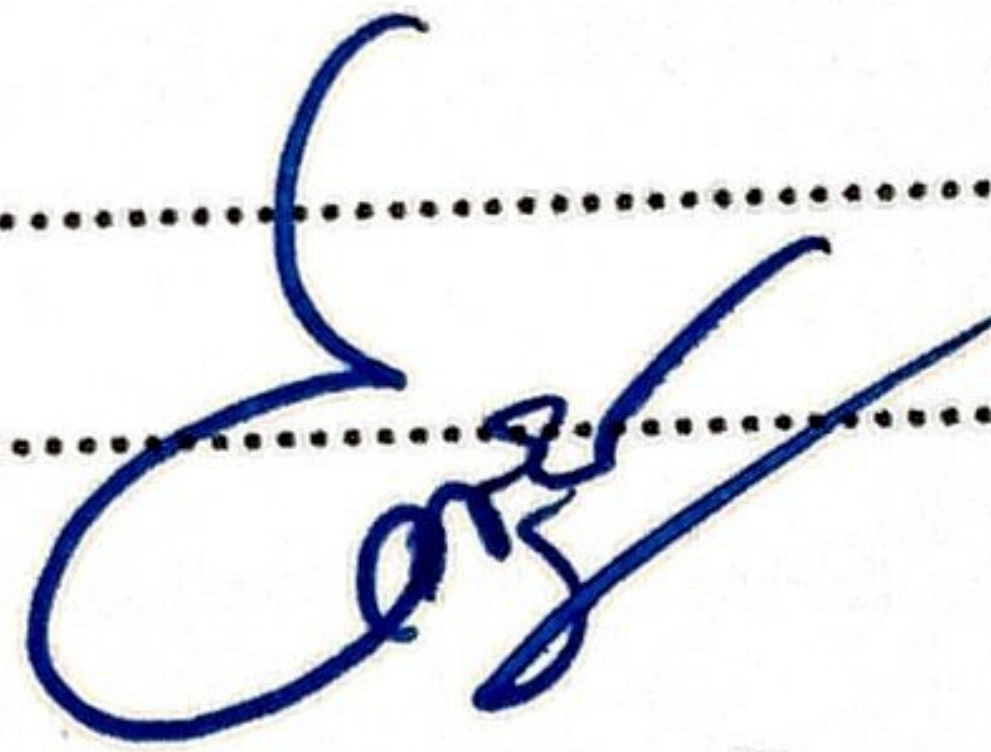


(นายวุฒิชัย ใหม่ต๊ะ)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านต๋อม

ความเห็นนายกเทศมนตรี

นรณ



(นายสุภชาติ สันกวาน)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านต๋อม

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ดำเนินการสอบพนักงานจ้างตาม ภารกิจตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
๒	ดำเนินการสอบพนักงานจ้างตาม ภารกิจตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖

๒.ด้านพัฒนาบุคลากร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบล บ้านต๋อม	๑๕,๐๐๐ บาท	๑๒,๖๗๕ บาท	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับ หน่วยงานภายนอก	๑,๐๐๕,๐๐๐ บาท	๖๑๘,๖๒๖ บาท	๑ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖

๓.ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศและสวัสดิการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	สร้างกลุ่มไลน์เพื่อใช้ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ ระเบียบ กฎหมาย ให้บุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒	จัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุน การทำงานห้องเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	๒๕๖,๐๐๐	๒๕๔,๙๓๐บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
อบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลบ้านต๋อม	๕๔ คน
ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก	๒๗ คน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
อำนวยการท้องถิ่น	๑๑
วิชาการ	๑๐
บุคลากรทางการศึกษา	๔
ทั่วไป	๑๐
พนักงานจ้าง	๑๔

ปัญหาและอุปสรรค

๑.ตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลังเป็นตำแหน่งที่เป็นสายงานเฉพาะ บุคลากรขาดแคลนทำให้อัตรากำลังยังคงอยู่เช่นเดิม เช่น ตำแหน่งนายช่างโยธา นักประชาสัมพันธ์

๒.การอบรมจากหน่วยงานภายนอกไม่มีหลักสูตรที่ครอบคลุมในทุกตำแหน่งทำให้ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมได้ครบทุกตำแหน่ง

๓.งบประมาณในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมมีจำนวนจำกัด ทำให้การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมทำได้ไม่ครบทุกคน

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการจัดอบรมหลักสูตรที่มีความหลากหลายและครอบคลุมในทุกสายงานเพื่อเป็นการพัฒนาทักษะและความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับกับภารกิจที่ถ่ายโอนมาจากส่วนกลาง