



แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



เทศบาลตำบลบ้านต๋อม
อำเภอเมืองพะเยา
จังหวัดพะเยา

หลักการและเหตุผล

แผนบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลบ้านต๋อมประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นเพื่อใช้กำหนดทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของบุคลากรในสังกัดในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านต๋อม ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านต๋อม ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง มีศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”

พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

- พัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านต๋อมให้เป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการทำงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบ
- เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- พัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านต๋อมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
- พัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านต๋อมตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในเทศบาลตำบลบ้านต๋อม

ค่านิยม

“มืออาชีพอย่างมีศักยภาพ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน”

เป้าประสงค์

- บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านต๋อม
- เทศบาลตำบลบ้านต๋อมมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- บุคลากรมีความผูกพันมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูคณาจารย์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคูคณาจารย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๙	งบประมาณ ๒๕๖๙	ระยะเวลาการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของเทศบาล	๑) การทบทวนการจัดทำแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง	มีการทบทวนภารกิจของส่วนราชการเพื่อทำการทบทวนแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจจำนวนบุคลากร	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤศจิกายน ๖๘ – ๓๐ มกราคม ๖๙	ทุกส่วนราชการ
	๒) การวิเคราะห์ค่างาน และเก็บสถิติค่างานที่เกิดขึ้นในแต่ละปีของทุกส่วนราชการ	ร้อยละของข้อมูลการวิเคราะห์สถิติค่างานของบุคลากร	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ – ๓๐ กันยายน ๖๘	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๙	งบประมาณ ๒๕๖๙	ระยะเวลาการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรตามสายงาน	จำนวนของบุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามสายงาน (ร้อยละ ๕๐)	๙ คน	๒๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๖๘ – ๓๐ กันยายน ๖๙	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานสถาบันการศึกษาให้บริการทางวิชาการหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	จำนวนของบุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรมและรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐)	๓๔	๒๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๖๘ – ๓๐ กันยายน ๖๙	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมออนไลน์และเข้าร่วมการประชุมผ่านระบบต่างๆ เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรเข้ารับการอบรมออนไลน์ในระบบ Local Mool ที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๔	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๘ – ๓๐ กันยายน ๖๙	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๙	งบประมาณ ๒๕๖๙	ระยะเวลาการดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรมีอุปกรณ์ที่สนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	๑) การจัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	ร้อยละของการจัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์ตามที่ระบุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๙	๑๘๐,๗๐๐	๑ ตุลาคม ๖๘ – ๓๐ กันยายน ๖๙	ทุกส่วนราชการ
๒) บุคลากรได้รับสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ ที่ดีในการทำงาน	๑) การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ร้อยละการจัดทำข้อมูลในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒ (คน)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤศจิกายน – ๓๐ ธันวาคม ๖๙	สำนักปลัด
	๒) การตรวจสอบสุขภาพประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี (ร้อยละ ๘๐)	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤษภาคม – ๓๑ กรกฎาคม ๖๙	กองสาธารณสุขฯ
	๓) บุคลากรได้รับสิทธิประโยชน์การเบิกจ่ายครบตามสิทธิที่ตนเองมี เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน การศึกษาบุตร	ร้อยละของบุคลากรที่มีสิทธิในการสวัสดิการและได้รับการเบิกจ่ายตามสิทธิ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๔ (คน)	๑,๑๘๖,๔๐๐	๑ ตุลาคม ๖๘ – ๓๐ กันยายน ๖๙	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๘ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลาการดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับ มี จิต ส า ร ณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	๑) โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร	ร้อยละของบุคลากรได้เข้า ร่วมอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	๔๐๐,๐๐๐	๑ตุลาคม ๖๘ – ๓๐กันยายน ๖๙	สำนักปลัด
	๒) จัดกิจกรรมการด้านทุจริต คอร์รัปชั่น ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ ประกาศเจตนารมณ์และ เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ตุลาคม ๖๘ – ๓๐กันยายน ๖๙	ทุกส่วนราชการ
๒) บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของ บุคลากรสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรม กีฬาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ – ๓๑ ธันวาคม ๖๙	สำนักปลัด

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์สุขภาพ ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบ้านด้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์สุขภาพ	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	การพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์	๒	๒	๒	-	-	-	
๒	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๓	๓	๓	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี	๔	๔	๔	๔,๐๗๖,๕๐๐	๔,๐๗๖,๕๐๐	๒,๘๙๕,๐๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๓	๓	๓	๑๐๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
รวม		๑๒	๑๒	๑๒	๔,๕๗๖,๕๐๐	๔,๕๙๖,๕๐๐	๓,๔๑๕,๐๐๐	

ภาคผนวก

ตารางแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

หลักสูตรการพัฒนา	วิธีดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ											กลุ่มเป้าหมาย			
			ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค		ก.ย		
๗. การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท	ศึกษาในสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือ สถาบันเอกชนที่สามารถเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยได้	ไม่ใช้งบประมาณ															<input checked="" type="checkbox"/> ตำแหน่งสายงานบริหาร <input checked="" type="checkbox"/> ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ <input checked="" type="checkbox"/> พนักงานจ้าง

