



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านต๋อม  
ที่ ๖๙๐ / ๒๕๖๘  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

\*\*\*\*\*

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านต๋อมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วย

- |                                          |                       |
|------------------------------------------|-----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลบ้านต๋อม              | เป็น ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านต๋อม คนที่ ๑   | เป็น คณะทำงาน         |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านต๋อม คนที่ ๒   | เป็น คณะทำงาน         |
| ๔. ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านต๋อม           | เป็น คณะทำงาน         |
| ๕. ปลัดเทศบาลตำบลบ้านต๋อม                | เป็น คณะทำงาน         |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                | เป็น คณะทำงาน         |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                    | เป็น คณะทำงาน         |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | เป็น คณะทำงาน         |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็น คณะทำงาน         |
| ๗. นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ        | เป็น คณะทำงาน         |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ                   | เป็น เลขานุการ        |
| ๙. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ            | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในเทศบาลตำบลบ้านต๋อม

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

/๔. ดำเนินการอื่น...

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบุญทิพย์ เมืองซื่อ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านต๋อม